

Отчет за 2021 год о мероприятиях
по противодействию и предупреждению коррупции

В ГПБУ «Мосприрода» (далее – Учреждение) в 2021 году осуществлен следующий комплекс мероприятий по противодействию и предупреждению коррупции.

Важным фактором в предупреждении коррупции является предотвращение конфликта интересов при приеме на работу. В части предотвращения возможного конфликта интересов в установленном порядке направляются уведомления о приеме на работу работников, ранее занимавших должности государственной или муниципальной службы.

На постоянной основе осуществляется антикоррупционная экспертиза проектов приказов и распоряжений Учреждения в целях предупреждения включения в проекты приказов и распоряжений положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции.

При приеме на работу новых работников Учреждения осуществляется их ознакомление с:

- Кодексом этики и служебного поведения ГПБУ «Мосприрода», утвержденного руководителем Учреждения. Контроль за соблюдением Кодекса этики и служебного поведения позволяет минимизировать коррупционные риски и предотвращает возникновение конфликта интересов.

- Положением о противодействии коррупции в ГПБУ «Мосприрода», утвержденным приказом от 26.12.2019 № 01-06-924;

- Утвержденной Антикоррупционной политикой ГПБУ «Мосприрода» утвержденной приказом от 12.12.2019 № 01-06-873;

В целях предупреждения возникновения конфликта интересов или возможности его возникновения среди работников в Учреждении действует Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений работников ГПБУ «Мосприрода», утвержденный приказом от 18.11.2019 № 01-06-812.

С целью предупреждения коррупции в Учреждении отделом кадров Административно-кадрового управления осуществляются следующие функции контроля:

- проведение выездных проверок;
- контроль рабочего времени;

- организация и проведение служебных расследований.

С целью устранения коррупционных составляющих при выявлении административных правонарушений работниками отделов организации службы охраны Дирекций природных территорий проводится запись на персональные портативные видеорегистраторы для недопущения случаев склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или фиксации работником информации о совершении коррупционных правонарушений. Обязанность по данному вопросу установлена приказом Учреждения от 03.08.2016 № 01-06-517 «Об утверждении Положения об использовании портативных носимых видеорегистраторов государственными инспекторами в области охраны окружающей среды на ООПТ на подведомственных ГПБУ «Мосприрода» территориях».

Для эффективного исполнения возложенных обязанностей и исключения действий коррупционной направленности на подведомственных Учреждению территориях со стороны государственных инспекторов в Дирекциях, с работниками проводятся еженедельные совещания по изучению норм и требований антикоррупционного законодательства, включая порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Постановления Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции, приказа ГПБУ «Мосприрода» от 26.12.2019 № 01-06-924 «Об утверждении Положения о противодействии коррупции в ГПБУ «Мосприрода», а также обязанность неукоснительного исполнения приказа ГПБУ «Мосприрода» от 03.08.2016 № 01-06-517 «Об утверждении Положения об использовании портативных носимых видеорегистраторов государственными инспекторами в области охраны окружающей среды на ООПТ на подведомственных ГПБУ «Мосприрода» территориях».

На постоянной основе при взаимодействии с сотрудниками государственных органов, осуществляющих контрольно-надзорные функции и иными организациями по предоставлению государственных услуг, с работниками руководителем структурных подразделений Учреждения проводится

разъяснительная работа по исключению предложений и попыток передачи любых подарков и предложений, принятие которых может поставить работника Учреждения в ситуацию конфликта интересов.

В целях осуществления закупочной деятельности Учреждения на постоянной основе проводится, в том числе мониторинг осуществления закупок и исполнения обязательств по гражданско-правовым договорам. В 2021 году была проведена работа по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов при осуществлении закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд:

- проведено обязательное общественное обсуждение закупки на выполнение работ свыше 1 млрд. рублей;

- устранены коррупционные риски при размещении государственных заказов;

- повышена эффективность противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг конкурентными способами.

Основная цель проведенной работы состоит в предотвращении коррупции и других злоупотреблений при размещении конкурентных процедур в 2021 году, а также обеспечение единства экономического пространства, повышение эффективности, результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг, обеспечение гласности и прозрачности в сфере закупок.

Кроме того, проводится мониторинг закупок в части рассмотрения жалоб и внеплановых проверок по закупкам второго уровня. По итогам проведенной проверки установлено, что за отчетный период:

- общее количество жалоб и обращений – 2;

- необоснованных – 1;

- количество жалоб, признанных обоснованными – 1;

- количество жалоб и обращений, в результате проведения которых выявлены нарушения – 1;

- количество предписаний, повлиявших на процедуру проведения закупки – 1;

- в ходе мониторинга СМИ фактов проявления коррупции в Учреждении не выявлено.